

Основна школа "Бранко Крсмановић"
Сикирица
Дел.бр. 40/1
Датум: 14.01.2022.године

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021, даље: Закон) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравноправности заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу („Службени гласник РС“, број 89/2010), ВД директора ОШ „Бранко Крсмановић“ Сикирица доноси:

ПЛАН МЕРА

за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за период
01.01.2022.-31.12.2022. године

Овим планом се у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у ОШ „Бранко Крсмановић“ Сикирица, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у ОШ „Бранко Крсмановић“ Сикирица.

Сви подаци у овом плану мера дати су са стањем на дан 01.01.2022. године.

ПЛАН МЕРА

1. Подаци о послодавцу:

Назив: ОШ „Бранко Крсмановић“

Седиште: 35256 Сикирица

Порески идентификациони број (ПИБ): 100876206

Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: 022-05-90/2019-07 од 20.10.2020.

Матични број: 07116004

Шифра делатности: 8520

2. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
66	23	43

3. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	1	0

Помоћник директора	0	1
УКУПНО:	1	1

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници предметне наставе	14	16
Наставници разредне наставе	2	12
Наставници разредне наставе у продуженом боравку	0	0
Стручни сарадници	0	2
Библиотекар	0	1
Секретар	0	1
Референт за правне, кадровске и административне послове	1	0
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	1	0
Кувар	0	0
Сервирка	0	1
Домар	2	1
Чистачица	2	8
УКУПНО:	22	42

4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, тако да свако радно место има свој коефицијент.

5. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2022. години, према полној структури запослених:

	Планирано
Мушкарци	10
Жене	25

6. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2022. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2022. години, према полној структури запослених:

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
Мушкарци	1	0
Жене	1	0

7. Број жена на породилском одсуству, које ће се вратити на рад у 2022. години:
Једна жена ће се у 2022. години вратити на рад.

8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. Мере и процедуре које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених
- Успостављање равномерног односа полова међу запосленима повећавањем броја лица мушког пола приликом одређивања одељењских старешинстава, учешћа у стручним тимовима и комисијама
- План редовних едукација запослених из области равноправности полова

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор, а задужује се и помоћник директора да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравноправне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава директора Школе.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравноправне заступљености полова који ће се усвојити најкасније до 31.01.2022. године.

План мера, биће достављен Министарству за рад, запошљавање и борачка и социјална питања Републике Србије.

У Сикирици, 14.1.2022. године



В.Д. Директора школе
Миодраг Стефановић